

# אנה גפטלר, משרד עורכי דין Anna Geftler Law Office

Tel: 058-6690000  
Fax: 077-4261300

טל': 058-6690000  
פקס: 077-4261300

Website [www.geftler-law.co.il](http://www.geftler-law.co.il)  
Email [office@geftler-law.co.il](mailto:office@geftler-law.co.il)

אתר  
דוא"ל

Anna Geftler, Advocate

אנה גפטלר, עו"ד

**Прежде, чем приступить к заполнению, внимательно прочитайте инструкцию до конца!**

Данный документ является примером стандартного письменного «заявления об увольнении по собственному желанию в Израиле» (далее - пример заявления). Воспользовавшись данным примером, полностью или частично, вы выражаете абсолютное согласие со всеми условиями пользования, снимая любую ответственность с источника, ресурса и адвоката. Данный документ является интеллектуальной собственностью адвоката Анны Гефтлер. Запрещается копировать, публиковать документ без ссылки на источник, продавать, изменять, использовать не по назначению или в любых других целях.

**Публикация ссылки на источник документа ([www.geftler-law.co.il](http://www.geftler-law.co.il)) РАЗРЕШАЕТСЯ и ПОощряется.**

Одним кликом мыши поделитесь с друзьями в любимой вами социальной сети:



## Общие правила:

- **Заявление подаётся в распечатанном виде в двух экземплярах. Ваш экземпляр заявления должен быть подписан представителем предприятия.**
- Если вы хотите заполнить «заявление об увольнении» в электронной форме, - следует заполнить и распечатать интерактивную *форму А* (стр. 4). Проверено и работает в программах Акробат и Гугл-Хром.
- Если вы хотите заполнить «заявление об увольнении» от руки, - распечатайте и используйте *форму Б* (стр. 5).
- **Если по технической причине** вам не удалось заполнить интерактивную форму, воспользуйтесь формой Б (стр. 4) и сообщите о проблеме на почту [office@geftler-law.co.il](mailto:office@geftler-law.co.il)
- **Перед увольнением не забудьте** проверить правильность социальных отчислений и выплат. В том числе, битуха менаалим, керен иштальмут, [обналичивание неиспользованных отпускных](#), [выплат оздоровительных](#) за текущий период и предыдущие годы, правильность начислений и выплат переработок и т.д.
- В день увольнения, если вы подписаны на сеиф 14, не забудьте попросить «форму 161» (тофес 161) и самостоятельно заполнить «форму 161 алеф» (тофес 161 алеф). Без неё вы не сможете получить компенсацию (пицуим).

---

**Не поленились проверить правильность начисленных и выплаченных сумм за текущий период и предыдущие годы или обратитесь к специалисту!**  
**Допустив ошибки в отчислениях, есть вероятность потерять десятки или сотни тысяч шекелей которые, возможно, нельзя будет вернуть в будущем!**

---

Правила заполнения заявления:

Все поля пронумерованны. Перед заполнением формы А, сотрите заполненный номер поля. Форму следует заполнять на Иврите:

Содержание полей:

- (1) – Дата подачи письма работодателю.
- (2) – Имя физического лица, которого вы уведомляете об увольнении с помощью заявления. Им может быть ваш непосредственный начальник. Например Давид. Если, по какой-либо причине, вы не можете вручить письмо начальнику, можно передать в отдел кадров и вписать "ד"ת פ"ו".
- (3) – Название предприятия, на котором вы работаете.
- (4) – Ваше имя и фамилия.
- (5) – Номер теудат зеут **ИЛИ** номер загранпаспорта, если вы не гражданин Израиля.
- (6) – Дата подачи письма работодателю.
- (7) – Название предприятия, на котором вы работаете.

המסמך הופק באמצעות אתר [www.geftler-law.co.il](http://www.geftler-law.co.il) - "אנה גפטלר ושות', משרד עורכי דין" המתמחה בליווי וייצוג עובדים ומעסיקים בתחום דיני עבודה, תאונות עבודה, אשורות עבודה, חוזים, ביטוח לאומי.

(8) – Дата вступления увольнения в силу. В соответствии с законом, работник должен уведомить работодателя предварительно (одаа мукдемет). Воспользуйтесь таблицей на 2017 год и узнайте, за сколько дней до увольнения вы должны предупредить вашего работодателя о своих намерениях.

Для работающих по ставке:

- При стаже работы 1-6 месяцев – 1 день за каждый месяц;
- При стаже работы 7-12 месяцев – 2,5 дня за каждый месяц;
- При стаже работы больше года – 1 месяц.

Для почасовых работников:

- При стаже работы до года – 1 день за каждый месяц;
- При стаже работы от 1 до 2-х лет – 14 дней + 1 день за каждые 2 месяца работы во втором году;
- При стаже работы от 2-х до 3-х лет – 21 день + 1 день за каждые 2 месяца работы во втором году;
- При стаже работы больше 3-х лет – 1 месяц.

**Рассмотрим короткий пример.** Если вы подаете письмо 01.08.2015г, вы получили почасовую оплату и стаж работы на предприятии 1 год и 3 месяца.

При стаже работы от 1 до 2-х лет: 14 дней (за 2 года) + 3 дня (за 3 месяца). Всего 17 дней. Для удобства, можно воспользоваться [онлайн калькулятором](#)

Дата плюс количество дней i ©

Исходная дата:

Количество дней:

**PLANETCALC**

Полученная дата: **18.08.2015**

Дата увольнения – 18/8/2015. Вписываем в (8) поле.

(9) – Ваше Имя

(10) – Ваша подпись

(11) – Имя того, кому было передано письмо

(12) – Подпись получателя письма

המסמך הופק באמצעות אתר [www.geftler-law.co.il](http://www.geftler-law.co.il) - "אנה גפטלר ושות', משרד עורכי דין" המתמחה בליווי וייצוג עובדים ומעסיקים בתחום דיני עבודה, תאונות עבודה, אשרות עבודה, חוזים, ביטוח לאומי.

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד:

חברת:

מ:

ת.ז.:

הנדון: הודעה על התפטרות מיום

התפטרות תכנס לתוקפה החל מיום

הריני להודיע בזאת על סיום עבודתי ב

בהתאם לחובתי למתן הודעה מוקדמת.

אשמח להסדרת כל הקשור לזכויותיי בעת סיום יחסי עובד מעביד בחברת ישראל.

אני מאחל לעובדים ולהנהלה הצלחה בהמשך הדרך.

בכבוד רב,

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

התקבל: ע"י \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

המסמך הופק באמצעות אתר [www.geftler-law.co.il](http://www.geftler-law.co.il) - "אנה גפטלר ושות', משרד עורכי דין" המתמחה בליווי וייצוג עובדים ומעסיקים בתחום דיני עבודה, תאונות עבודה, אשרות עבודה, חוזים, ביטוח לאומי.

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד:

חברת:

מ:

ת.ז.:

הנדון: הודעה על התפטרות מיום

התפטרות תכנס לתוקפה החל מיום

הריני להודיע בזאת על סיום עבודתי ב

בהתאם לחובתי למתן הודעה מוקדמת.

אשמח להסדרת כל הקשור לזכויותיי בעת סיום יחסי עובד מעביד בחברת ישראל.

אני מאחל לעובדים ולהנהלה הצלחה בהמשך הדרך.

בכבוד רב,

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

התקבל: ע"י \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

המסמך הופק באמצעות אתר [www.geftler-law.co.il](http://www.geftler-law.co.il) - "אנה גפטלר ושות', משרד עורכי דין" המתמחה בליווי וייצוג עובדים ומעסיקים בתחום דיני עבודה, תאונות עבודה, אשרות עבודה, חוזים, ביטוח לאומי.